



## Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können

*Katharina Wewer*



**Download**



**Online Lesen**

**Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können** Katharina Wewer



[Download Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen un  
...pdf](#)



[Online Lesen Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen  
...pdf](#)

# **Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können**

*Katharina Wewer*

**Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können** Katharina Wewer

## **Downloaden und kostenlos lesen Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können Katharina Wewer**

---

152 Seiten

### **Kurzbeschreibung**

Mentoring hat sich zu einem beliebten Personalentwicklungsinstrument in Organisationen und Unternehmen entwickelt. Schließlich kann das Prinzip der Begleitung und Beratung eines jungen Potentialträgers durch eine erfahrene Person auf eine lange und erfolgreiche Tradition verweisen - man denke beispielsweise an Beratungsbeziehung zwischen dem jungen Platon und Sokrates. Allerdings wird in modernen Unternehmenszusammenhängen häufig nicht klar herausgestellt, welche Lernprozesse bei den Beteiligten durch diese Maßnahme angeregt werden können und wie diese konkret gefördert werden können. Das vorliegende Buch macht sich daher zur Aufgabe, das zentrale Thema "Lernen" auf Mentoringprozesse zu beziehen und eine Sensibilität für mögliche Entwicklungsprozesse zu schaffen. Erst auf der Grundlage dieses Bewusstseins können Personalentwickler und Prozessbegleiter eine erfolgreiche Mitarbeiterentwicklung gestalten. Das Thema dieses Buches richtet sich sowohl an die Personalverantwortlichen innerhalb von Organisationen und Unternehmen als auch an Lehrende und Studierende eines betriebswirtschaftlichen oder humanwissenschaftlichen Faches mit dem Schwerpunkt Personal. Weil das Prinzip "Mentoring" als solches elementar und vielfältig einsetzbar ist, können jedoch alle Personen, die an einer Entfaltung und Weiterentwicklung von Personen im weitesten Sinne interessiert sind, einen Nutzen aus diesem Buch ziehen.

### **Über den Autor und weitere Mitwirkende**

Die Autorin Katharina Wewer (Jahrgang 1981) hat an der Carl-von-Ossietzky Universität Oldenburg Pädagogik mit dem Schwerpunkt Weiterbildung studiert. Dazu hat sie im Nebenfach Betriebswirtschaftslehre und im Wahlfach Psychologie belegt. Im Jahr 2009 schließt sie ihr Studium als Diplom-Pädagogin mit der Bestnote 1,0 ab. Ihrem Studium ist eine Ausbildung zur Bankkauffrau vorausgegangen, die ihren Überlegungen eine kaufmännische Grundlage bietet. Während ihres Studiums konnte sie in zwei langfristig angelegten Praktika in der Personal- und Führungsentwicklung deutscher Konzerne ihre theoretisch gewonnenen Kenntnisse um wertvolle Praxiserfahrungen ergänzen. Aus einer Projektarbeit innerhalb der Führungskräfteentwicklung ist schließlich die Idee zum Thema des vorliegenden Buches entstanden. Derzeit befindet sich Frau Wewer in der beruflichen Orientierungsphase und ist offen für interessante Angebote im Bereich Personalbetreuung und -entwicklung.

Download and Read Online Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können Katharina Wewer #UNKS0CAE3W4

Lesen Sie Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können von Katharina Wewer für online ebook Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können von Katharina Wewer Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können von Katharina Wewer Bücher online zu lesen. Online Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können von Katharina Wewer ebook PDF herunterladen Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können von Katharina Wewer Doc Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können von Katharina Wewer Mobipocket Personalentwicklung durch Mentoring: Wie Unternehmen und Organisationen das Lernen der Akteure besser verstehen und für sich nutzen können von Katharina Wewer EPub